

## CODE OF CONDUCT

- **Einhaltung der Gesetze**
  - Die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) werden von uns eingehalten
  - Unsere Angestellten bekommen Mindestlohn nach den gesetzlichen Vorschriften
- **Verbot von Korruption und Bestechung**
  - Wir akzeptieren keine Form von Korruption und Bestechung oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.
- **Achtung der Grundrechte**
  - die Chancengleichheit und die Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
  - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
  - niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
  - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung
  - Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
  - für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
  - die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
  - soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen
- **Verbot von Kinderarbeit**
  - Keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden
- **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**
  - Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
  - Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
  - Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
  - ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden 1).
- **Umweltschutz**
  - den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
  - Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
  - Ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden 1).
- **Lieferkette**
  - Die Einhaltung der Inhalte unseres Code of Conduct bei unseren Lieferanten angemessen zu fördern;
  - Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Wir arbeiten ausschließlich auf Grundlage der Allgemeinen Deutschen Spediteurbedingungen (ADSp), jeweils neueste Fassung. Die beschränken in Ziffer 23 ADSp die gesetzliche Haftung für Güterschäden nach §431 HGB für Schäden in speditionellem Gewahrsam auf 5 €/kg; bei multimodalen Transporten unter Einschluss einer Seebeförderung auf 2 SZR/kg sowie darüber hinaus je Schadenfall bzw. -ereignis auf 1 Mio. bzw. 2 Mio. € oder 2 SZR/kg, je nachdem, welcher Betrag höher ist. Die komplette ADSp kann unter

[www.hbh-logistics.com](http://www.hbh-logistics.com) eingesehen werden oder wird auf Verlangen in schriftlicher Form zur Verfügung gestellt. Wir haben die Speditionsversicherung gemäß Ziffern 21 / 29 ADSp bei Oskar Schunck AG & Co. KG, Bremen, eingedeckt.

HBH Logistics GmbH & Co. KG

Edisonstr. 9

D-28816 Stuhr

Tel.: +49 421 – 48 99 39-0

Fax: +49 421 – 48 99 39-15

[mail@hbh-logistics.com](mailto:mail@hbh-logistics.com)

[www.hbh-logistics.com](http://www.hbh-logistics.com)

Geschäftsführer Jörg Himmalai

Gerichtsstand Bremen

Amtsgericht Bremen

HRB 25185 HB

Umsatzsteuer ID: DE261909185

Steuer Nummer: 46 / 203 / 18301

Bankhaus Neelmeyer

BLZ 290 200 00

Kto EUR 1000 416 006

IBAN DE43 2902 0000 1000 4160 06

Kto US-Dollar 1000 416 147

IBAN DE19 2902 0000 1000 4161 47

S.W.I.F.T. NEELDE22